#  Отдел социальной защиты населения администрации

**Красненского района Белгородской области**

#### ПРИКАЗ

**14.08.2018 г.** **№ 134-од**

|  |  |
| --- | --- |
| **Об утверждении Антикор-рупционной политики в отделе социальной защиты населения администрации Красненского района Белгородской области** |  |

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

**ПРИКАЗЫВАЮ**:

1. Утвердить Антикоррупционную политику в отделе социальной защиты населения администрации Красненского района Белгородской области» (прилагается).

2. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела социальной защиты населения Дручинину Е.Н.

**Начальник отдела Е. Дручинина**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение****Утверждено приказом****№134-од от 14.08.2018г.** |

**Антикоррупционная политика в отделе социальной защиты населения администрации Красненского района Белгородской области**

1. **Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики**

1.1. Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом отдела социальной защиты населения администрации Красненского района (далее-отдел социальной защиты населения).

Антикоррупционная политика отдела социальной защиты населения разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации и статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции.

1.3. Задачами Антикоррупционной политики являются:

– информирование работников отдела социальной защиты населения о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

– определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в отделе социальной защиты населения;

– методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в отделе социальной защиты населения.

– определение должностных лиц отдела социальной защиты населения, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

– закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

**2.** **Используемые в Антикоррупционной политике понятия и определения**

2.1. В целях настоящей Антикоррупционной политики применяются следующие понятия и определения:

**Антикоррупционная политика** – утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности организации.

**Аффилированные лица -** физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность отдела социальной защиты населения.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Закон о противодействии коррупции** – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

**Законодательство о противодействии коррупции** – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти Белгородской области и муниципальные правовые акты.

 **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем) которой он является.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**Личная заинтересованность** работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении трудовых (должностных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

 **Официальный сайт** – сайт отдела социальной защиты населения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности отдела социальной защиты населения , электронный адрес которого включает доменное имя, права на которое принадлежат отделу социальной защиты населения.

**План противодействия коррупции** – ежегодно утверждаемый приказом начальника отдела социальной защиты населения документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции.

**Предупреждение коррупции** – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами организации, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Работник** - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с организацией.

**Руководитель организации** – физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами организации и локальными нормативными актами осуществляет руководство организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

1. **Основные принципы антикоррупционной деятельности в отделе социальной защиты населения**

 Антикоррупционная политика отдела социальной защиты населения основывается на следующих основных принципах:

3.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики отдела социальной защиты населения действующему законодательству и общепринятым нормам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к организациям.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности организации коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Осуществление в организации антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя организации и работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя организации за реализацию Антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах и процедурах.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

1. **Область применения Антикоррупционной политики отдела социальной защиты населения и круг лиц,**

 **попадающих под ее действие**

 4.1. Кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются начальник отдела социальной защиты населения и все работники вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

 4.2. Действие Антикоррупционной политики отдела социальной защиты населения распространяется на физических и (или) юридических лиц, с которыми отдел социальной защиты населения вступает в договорные отношения. Условия и обязательства закрепляются в договорах, заключаемых отделом социальной защиты населения с контрагентами.

**5.** **Определение должностных лиц отдела социальной защиты населения, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики, и формируемые коллегиальные органы организации**

5.1. Начальник отдела социальной защиты населения является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в организации.

5.2. Начальник отдела социальной защиты населения, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры организации назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

5.3. Основные обязанности лица (или) лиц, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики:

– подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в организации;

– подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в отделе социальной защиты населения;

– разработка и представление на утверждение начальнику отдела социальной защиты населения проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

– проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;

– организация проведения оценки коррупционных рисков;

– прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;

– организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

– оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения коррупции;

– оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

– организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

– организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;

– индивидуальное консультирование работников;

– участие в организации антикоррупционной пропаганды;

– проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в отделе социальной защиты населения и подготовка соответствующих отчетных материалов для начальника отдела социальной защиты населения.

 В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции, выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях, повышения эффективности функционирования организации за счет снижения рисков проявления коррупции в организации образуется коллегиальный орган – комиссия по противодействию коррупции.

5.4. Цели, порядок образования, работы, состав и полномочия комиссии по противодействию коррупции определены Положением о комиссии по противодействию коррупции, утвержденным отдельным приказом начальника отдела социальной защиты населения.

**6.** **Определение и закрепление обязанностей работников отдела социальной защиты населения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

6.1. Начальник отдела социальной защиты населения и работники вне зависимости от должности и стажа работы в организации в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

 – руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики отдела социальной защиты населения и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

 – воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени отдела социальной защиты населения;

 – воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени отдела социальной защиты населения;

 – незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики отдела социальной защиты населения, и (или) начальника отдела социальной защиты населения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

 – незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики отдела социальной защиты населения, и (или) начальника отдела социальной защиты населения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами отдела социальной защиты населени или иными лицами;

 – сообщить непосредственно начальнику отдела социальной щзащиты населения или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики отдела социальной защиты населения, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

**7.** **Мероприятия по предупреждению коррупции**

 7.1. Работа по предупреждению коррупции в отделе социальной защиты населения ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом противодействия коррупции. Разработка и внедрение Плана направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования Учреждения. Основными задачами мероприятий, указанных в Плане является предупреждение коррупционных правонарушений в Учреждении путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в Учреждении.

 7.2. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Учреждении, включают в себя:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество с правоохранительными органами;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;

4) принятие кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

 7.3. В соответствии со ст.12 Федерального закона от 25.12.2008г. №273-Ф3 «О противодействии коррупции» при заключении трудового договора с сотрудником, который ранее замещал должности государственной и муниципальной службы в течение двух лет, Учреждение сообщает работодателю по последнему месту службы такого лица о заключении трудового договора. Кроме этого в Учреждении постоянно проводится разъяснительная работа с сотрудниками о надлежащем исполнении своих должностных обязанностей.

 7.4. В Учреждении разработан и утвержден приказом руководителя Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения сотрудника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений.

Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работников упорядочивает механизм обращения, регистрации, рассмотрении поступающих от работников Учреждения добровольных уведомлений о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционных нарушений или о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений. В данном локальном нормативном акте особое внимание уделяется механизму защиты заявителей.

 7.5. В учреждении разработан и утверждении кодекс профессиональной этики и служебного поведения сотрудников, призванный содействовать укреплению авторитета сотрудника и обеспечению единой нравственно­нормативной основы поведения сотрудников, повысить эффективность выполнения работником своих должностных обязанностей; содействовать воплощению идеалов нравственности, честности и социальной справедливости в профессиональной деятельности работников.

**8.** **Внедрение стандартов поведения работников**

**отдела социальной защиты населения**

 8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в отделе социальной защиты населения устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и отдела социальной защиты населения в целом.

 8.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников отдела социальной защиты населения.

**9. Выявление и урегулирование конфликта интересов**

 9.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в отделе социальной защиты населения положены следующие принципы:

 – обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;

 – индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для отдела социальной защиты населения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

 – конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

 – соблюдение баланса интересов отдела социальной защиты населения и работника при урегулировании конфликта интересов;

 – защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) отделом социальной защиты населения.

 9.2. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

 9.3. Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

 9.4.Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в организации установлены Положением о конфликте интересов.

 9.5. Для раскрытия сведений о конфликте интересов осуществляется периодическое заполнение работниками декларации о конфликте интересов. Круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации о конфликте интересов, и периодичность заполнения декларации о конфликте интересов определяется руководителем организации с учетом мнения комиссии по противодействию коррупции.

 9.6. Отдел социальной защиты населения берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

**10. Ответственность работников отдела социальной защиты населения
за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

10.1. Отдел социальной защиты населения и ее работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

10.2. Начальник отдела социальной защиты населения и работники вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики отдела социальной защиты населения.

10.3. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение по соответствующим основаниям.

**11. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами**

 Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

11.1. Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

11.2. Внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.).

11.3. Распространение среди контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в организации.

11.4. Включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов –антикоррупционная оговорка.

 11.5. Размещение на официальном сайте отдела социальной защиты населения информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в отделе социальной защиты населения.

**12. Оценка коррупционных рисков организации**

12.1. Целью оценки коррупционных рисков являются:

- обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности отдела социальной защиты населения;

- рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;

- определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

12.2. Оценка коррупционных рисков осуществляется ежегодно в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации с учетом специфики деятельности отдела социальной защиты населения.

**13. Антикоррупционное просвещение работников**

13.1.В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в организации на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

13.2. Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет отдела социальной защиты населения в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

13.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации, наружную рекламу и иными средствами в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

13.4. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики в отделе социальной защиты населения. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

**14. Внутренний контроль и аудит**

14.1. Осуществление в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» внутреннего контроля хозяйственных операций способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности отдела социальной защиты населения.

14.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности отдела социальной защиты населения и обеспечение соответствия деятельности от дела социальной защиты населения требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов.

14.3. Требования Антикоррупционной политики, учитываемые при формировании системы внутреннего контроля и аудита отдела социальной защиты населения:

– проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;

– контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;

– проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

14.4. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

14.5. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам с учетом обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

– оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

–  , оплата транспортных услуг, предоставление благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

– выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;

– закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;

– сомнительные платежи наличными деньгами.

**15. Сотрудничество с контрольно – надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

15.1. Сотрудничество с контрольно – надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности организации, декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

15.2. Отдел социальной защиты населения принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно. Необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно отделу социальной защиты населения, закрепляется за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции в отделе социальной защиты населения.

15.3. Отдел социальной защиты населения принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно – надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

15.4. Сотрудничество с контрольно – надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

– оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно – надзорных мероприятий деятельности отдела социальной защиты населения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

– оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

15.5.Начальник отдела социальной защиты населения и работники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

15.6. Начальник отдела социальной защиты населения и работники не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно – надзорных и правоохранительных органов.

**16. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику отдела социальной защиты населения**

16.1.Отдел социальной защиты населения осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

16.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в отделе социальной защиты населения, на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

16.3. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики отдела социальной защиты населения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно – правовой формы или организационно – штатной структуры.